

**BELEIDSPLAN PG DELDEN 2025 – 2030**

*Samen verder*



## Inleiding

In deze inleiding geven wij aan welke werkwijze wij gevolgd hebben om tot dit beleidsplan te komen.

Als eerste stap hebben we een enquête uitgezet onder de gemeenteleden en de verschillende commissies. De respons van de gemeenteleden was groot, rond 25%. Ook alle commissies hebben gereageerd. Daarnaast hebben zowel de organist als de predikant input geleverd.

Verder hebben we gekeken naar het oude beleidsplan en de evaluatie daarvan. We concluderen dat veel uit het oude beleidsplan nog steeds actueel is. Een aantal aanbevelingen daaruit komen daarom ook nu weer terug. Daarnaast heeft de commissie een SWOT analyse uitgevoerd die aangeeft wat de sterkten, de mogelijkheden, de zwakten en de bedreigingen van de PG Delden zijn.

De commissie is van mening dat een beleidsplan kort maar krachtig moet zijn. Weinig woorden, de uitvoering staat centraal. Uit de enquête en gesprekken destilleren wij 6 hoofdthema's

### Hoofdthema 1: **Verbondenheid**

Enquête: De gemeenteleden geven aan dat ze verbondenheid binnen de gemeente belangrijk vinden en waarderen.

### Hoofdthema 2: **Naar buiten treden**

Enquête: De gemeente geeft aan betrokken te willen zijn bij de maatschappij en gebeurtenissen in ons land of in de landen om ons heen. Dat vraagt om een opener houding naar buiten toe.

### Hoofdthema 3: **Gebouwen**

Enquête: De gemeente is trots op haar mooie kerkgebouw, maar deze dient ook aangepast te worden aan de eisen van deze tijd, en toekomstbestendig gemaakt te worden.

### Hoofdthema 4: **Kerkdienst**

Enquête: De zondagse viering is belangrijk voor de gemeente. De huidige vieringen worden zeer gewaardeerd, maar er is ook een vraag naar meer verschillende vormen van vieren. Diversiteit in muziek en zang is een vraag die daarbij naar voren komt.

### Hoofdthema 5: **Organisatie**

Enquête: Toekomstig gebrek aan menskracht is één van de dingen die geregeld terugkomt, met name bij de groepen die ook in de kerkenraad vertegenwoordigd zijn.

### Hoofdthema 6: **Jeugd en jong volwassenen**

Enquête: De gemeenteleden geven aan dat het belangrijk is dat jeugd en jongvolwassenen onderdeel zijn van de gemeente. Ze worden momenteel nog teveel gemist tijdens vieringen en activiteiten.

Voor elk hoofdthema wordt een kartrekker gevraagd: Voor thema 1 een ouderling, voor thema 2 een diaken, voor thema 3 een kerkrentmeester, voor thema 4 een lid van de liturgiecommissie, voor thema 5 een lid van het moderamen en voor thema 6 de jeugddiaken.

Als rol van de kerkenraad zien wij de bewaking van de voortgang van de uitvoering van het beleidsplan. De PG Delden is een financieel gezonde gemeente en het lijkt ons verstandig om een deel van ons vermogen in te zetten voor het versterken activiteiten van onze kerkelijke gemeente.

Bij initiatieven uit de gemeente moet wat ons betreft het uitgangspunt 'ja' zijn en zowel kerkenraad als college van kerkrentmeesters moeten daarbij een faciliterende houding hebben mits het initiatief congruent is met het vastgestelde beleidsplan en er financiële dekking is. Dat ter beoordeling aan de Kerkenraad c.q. het College van kerkrentmeesters. Wij adviseren de Kerkenraad om het College van Kerkrentmeesters te vragen in de begroting voor de komende jaren geld te reserveren voor uitvoering van activiteiten voortvloeiend uit dit beleidsplan.

## Verbondenheid

Doel: Het versterken van het gevoel van verbondenheid en saamhorigheid van onze kerkelijke gemeente

### Enquête

In de enquête is door de gemeenteleden aangegeven dat ze verbondenheid binnen de gemeente belangrijk vinden en waarderen.

### Kerk

In het vorige beleidsplan 2016 – 2020 is een begin gemaakt om de onderlinge verbondenheid binnen de kerkgemeenschap te vergroten. In dit beleidsplan willen we dat nog verder uitbouwen.

### Ouderlingen en wijkcontactpersonen

Voor beide functies hebben we nu nog voldoende vrijwilligers.

### Diaconie

De diaconie is begonnen met meer aansprekende projecten in de regio. Hierbij maakt de diaconie ook gebruik van de videomogelijkheden in de kerk en de website van de gemeente.

Uitbreiding van de activiteiten zou ook op projectmatige wijze kunnen plaatsvinden met projectmedewerkers, die een project voor een beperkte tijd invullen onder leiding van een diaken.

### Inloopochtend/inloopavond

Op dinsdag is er een wekelijkse inloopochtend voor alle gemeenteleden en buitenstaanders.

Het betreft hier een vaste groep deelnemers, die mogelijk nog wel wat uitgebreid kunnen worden.

De deelnemers aan de inloopochtend zijn over het algemeen mensen die niet meer aan het arbeidsproces deelnemen.

Voor de groep werkenden kan nagedacht worden over bijvoorbeeld een avond per maand die in het teken staat van ontmoeting.

### Werkgroepen

Het vormen van groepen die met elkaar iets organiseren voor de gemeente werkt positief op het gevoel van verbondenheid. Zo wordt gestimuleerd om creatief om te gaan met veranderingen binnen en buiten de kerk.

Voorbeelden hiervan zijn de kostersgroep en de liturgiegroep.

Andere groepen kunnen bijvoorbeeld zijn een activiteitenwerkgroep, een muziekgroep, een filmgroep, een wandelgroep, een startzondagsgroep en dergelijke. Uitgangspunt is dat deze vooral op initiatief van gemeenteleden ontstaan.

### Voorgestelde acties:

1. Inloopochtend/avond in Delden breder promoten door publicaties in verschillende media welke passend is en gezien wordt door doelgroep.
2. Voor diaconieprojecten vrijwilligers benaderen
3. Initiatieven vanuit de gemeente stimuleren en faciliteren

## Gebouwen

Doel: het beschikken over van gebouwen die de activiteiten van onze kerkelijke gemeente faciliteren en een goede basis bieden voor een verdere exploitatie.

### Enquête:

De gemeente is trots op haar mooie kerkgebouw, maar deze dient ook aangepast te worden aan de eisen van deze tijd, en toekomstbestendig gemaakt te worden.

### Kerk

Eerder is door een werkgroep onderzocht in hoeverre de inkomsten van het kerkgebouw vergroot kunnen worden. Gelet op de onzekere tijden waarin kerkelijk Nederland zich bevindt is besloten om voorlopig even pas op de plaats te maken.

Niet alleen in de enquête maar ook van de kosters en gebruikers komt de vraag naar toiletten. Daarnaast is modernisering van de keuken nodig en dienen de technische installaties vernieuwd en/of verplaatst te worden. Wil het gebruik van het kerkgebouw, anders dan voor kerkdiensten, gestimuleerd worden, dan zijn dit aspecten waar prioriteit aan gegeven moet worden. Gedacht kan worden aan een aparte ruimte, nader in te vullen, waar zowel toiletten, keuken met uitgiftepunt en opslagruimte gerealiseerd kunnen worden. Een goed programma van eisen is daarbij noodzakelijk.

### Voormalige pastorie

Ook voor de voormalige pastorie geldt dat even pas op de plaats is gemaakt. Zolang niet duidelijk is wat er met het gebouw gebeurt is deze anti kraak verhuurd. Duidelijk is wel dat het renoveren van de pastorie hoge kosten met zich meebrengt. Daarnaast is door de burgerlijke gemeente aangegeven dat een kantoorfunctie in dat pand niet mogelijk is wat de verhuurmogelijkheden beperkt. Onderzocht kan worden welke alternatieven er zijn voor het gebruik van de voormalige pastorie.

### Pastorie (voormalige kosterswoning)

De kosterswoning is in 2022-2023 volledig verbouwd en inmiddels heeft de predikant zijn intrek genomen in dit pand.

### De Voorhof

Na het samengaan van de gereformeerde en de hervormde gemeente is de Voorhof in 2001-2002 ingrijpend verbouwd. Na ruim 20 jaar is een opknappbeurt hard nodig, waarbij tegelijkertijd ook energiemaatregelen noodzakelijk zijn. Ook hier geldt dat een goed programma van eisen noodzakelijk is.

### Kosters

De kosters zien als eersten waar in de gebouwen behoefte aan is. Sommige knel- en aandachtspunten zijn snel op te lossen, anderen vragen meer tijd. Het is daarom belangrijk dat het college van kerkrentmeesters en kosters een regulier overleg hebben (1 à 2 x per jaar) om dit soort zaken oplossingsgericht met elkaar te bespreken.

#### Voorgestelde acties:

1. Geef het college van kerkrentmeesters de opdracht programma's van eisen op te stellen voor alle aanpassingen die in de kerk en de Voorhof noodzakelijk dan wel gewenst zijn. Niet alleen gemeenteleden, maar ook de vaste gebruikers moeten hierbij betrokken worden.
2. Geef het college van kerkrentmeesters de opdracht om te inventariseren welke wensen er zijn voor zowel de kerk als de Voorhof die op korte termijn gerealiseerd kunnen worden en voor het einde van 2024 met een concreet voorstel te komen voor maatregelen die de doelen van dit beleidsplan faciliteren.
3. Organiseer een regelmatig overleg tussen de kostersgroep en het college van kerkrentmeesters.
4. Werk alternatieven uit voor toekomstig gebruik van de voormalige pastorie.

## Diensten

Doel: De diensten toegankelijker en aantrekkelijker maken met meer variatie en voor een breder publiek.

### Enquête:

De zondagse viering is belangrijk voor de gemeente. De huidige vieringen worden zeer gewaardeerd, maar er is ook een vraag naar meer verschillende vormen van vieren. Diversiteit in muziek en zang is een vraag die daarbij naar voren komt.

### Vervoersdienst

Uit de enquête bleek dat er toch nog behoefte is aan een vervoersdienst.

### Preeknabesprekingen

Preeknabesprekingen vinden overdag plaats, daardoor is de deelname hieraan niet voor iedereen mogelijk.

### Muziek

Muziekkeuze kan de aantrekkelijkheid van kerkdiensten vergroten.

Daarom het advies om meer diversiteit in de muziekkeuze. Voorbeelden hiervan zijn verschillende muziekinstrumenten tijdens de dienst, koren, uitbreiding zanggroep, jeugdorkest Amicitia en dergelijke.

### Voorgestelde acties:

1. Vraag de liturgiecommissie om voorstellen voor andere vormen van vieren.
2. Sta open voor meer diversiteit in muziek.
3. Experimenteer met andere tijdstippen, bijv. tijdens de Paaswake
4. Organiseer opnieuw een vervoerdienst
5. Houdt preeknabesprekingen op verschillende tijdstippen

## Naar buiten treden

Doel: De acties en de werken van de PG Delden meer bekendheid geven in Delden en omgeving en drempels om de kerk te bezoeken lager maken.

### Enquête

De gemeente geeft aan betrokken te willen zijn bij de maatschappij en gebeurtenissen in ons land of in de landen om ons heen. Dat vraagt om een opener houding naar buiten toe.

### Diaconie

We staan als kerk midden in de samenleving, maar zijn voor buitenstaanders min of meer onzichtbaar. We moeten dus meer naar buiten treden zowel zichtbaar als minder zichtbaar.

Bij dat laatste kan gedacht worden aan samenwerking met derden zoals de PDK, andere kerken.

Zoek daarbij ook samenwerking met mensen/organisaties buiten de kerk.

#### Voorgestelde acties:

1. Plaats een beeldscherm in de toren met informatie over de gemeente en activiteiten in de kerk.
2. Actualiseer het boekje "Thuis in de kerk" jaarlijks en leg een aantal in de toren
3. Wees aanwezig op markten, speciale (feest) dagen.
4. Geef grotere publiciteit aan activiteiten als bijvoorbeeld: kinderkerstfeest of het vieren van de Stille Week. Gebruik hiervoor diverse (social) media
5. Verschillende communicatiekanalen ( facebook, de kerk-app, scherm in de kerk, website ) gebruiken om activiteiten voor te stellen, te presenteren en terug te koppelen.

## Jeugd en jong volwassenen

Doel: Het creëren van een omgeving waarin jeugd en jong volwassenen zich prettig bij voelen.

### Enquête:

De gemeenteleden geven aan dat het belangrijk is dat jeugd en jongvolwassenen onderdeel zijn van de gemeente. Ze worden momenteel nog teveel gemist tijdens vieringen en activiteiten.

### Kerkelijk werker

Jeugd en jongeren verdienen meer aandacht. Zij zijn de toekomst van onze gemeente.

In andere gemeenten zijn positieve ervaringen met een kerkelijk werker. Dat kan ook in onze gemeente. In overleg met de doelgroepen kan een profiel opgesteld worden dat het beste aansluit bij hun wensen. Aanstelling kan in deeltijd plaatsvinden, in eerste instantie voor een beperkte periode om te ervaren of dit tot het gewenste resultaat leidt.

#### Voorgestelde acties:

1. Stimuleer projecten waarbij jongeren een belangrijke rol hebben.
2. Stel een profiel op voor de werving van een kerkelijk werker
3. Bezie of samenwerking met scholen (bijv. bij kinderkerst) mogelijk is
4. Betrek jeugd en jong volwassenen bij de voorbereiding van diensten.

## Kerkbestuur

Doel: Een goed functionerend kerkbestuur, met een zo laag mogelijke vergaderdruk.

Het goed functioneren van de kerkenraad steunt op een aantal pijlers:

1. *Transparantie*: Kerkleden dienen goed en regelmatig geïnformeerd te worden over de besluiten, die de kerkenraad neemt en de motivatie daarvoor.
2. *Betrouwbaarheid*: Kerkenraad doet wat door de gemeente van haar verwacht wordt, hiervoor zal ze regelmatig moeten peilen wat de mening van de leden is (bijvoorbeeld samenwerking met andere gemeenten).
3. *Bereikbaarheid*: Snelle acties op vragen of opmerkingen uit de gemeente met argumentering.
4. *Doelmatigheid*: Een goede inzet van mensen en middelen.

### Aantrekkelijkheid bestuursfuncties

Een van de grootste uitdagingen binnen de kerk is het vinden van bestuursleden die bereid zijn meerdere jaren een functie te vervullen in een kerkenraad.

Vaak worden deze kerkenraadsleden ook nog belast met vergaderingen van werkgroepen zoals diaconie, kerkrentmeesters of ouderlingenberaad.

Vele vrijwilligers binnen de kerk zijn wel bereid om een taak te vervullen, die een bepaalde periode duurt, maar om een functie te vervullen, die zij 4 of 8 jaar moeten uitvoeren zien zij niet zitten.

Deze vrijwilligers kunnen wel een belangrijke functie binnen de kerk vervullen als de kerkenraad bereid is om meer taken te delegeren.

### Werkgroepen

Voor belangrijke besluiten die de kerkenraad moet nemen zou een werkgroep het onderzoekwerk kunnen verrichten, waarna de kerkenraad het besluit neemt op grond van de aanbevelingen, die de werkgroep heeft opgesteld. Ouderlingen, diakenen en kerkrentmeesters zijn ook werkgroepen, die de kerkenraad om advies kan vragen.

### Samenwerking

Net als veel andere kerkelijke gemeenten vergrijst ook onze gemeente. Een gevolg hiervan is dat er bijv. steeds minder vrijwilligers zijn. Samenwerking met andere gemeenten, met behoud van ieders identiteit, kan hier wellicht een oplossing bieden.

#### Voorgestelde acties:

1. Verklein het dagelijks bestuur van de kerkenraad tot een minimum van 7 personen, een preses, een scribe, een predikant, een jeugdwerker, een ouderling, een diaken en een kerkrentmeester.
2. Ondersteun de kerkenraad met de werkgroepen ouderlingenberaad, diaconie en kerkrentmeesters.
3. Organiseer eens per jaar een overleg met alle werkgroepen en de kerkenraad om te komen tot gezamenlijke/afgestemde jaarprogramma's.
4. Stimuleer samenwerking met omliggende gemeenten zonder de eigen identiteit te verliezen.

## **Samenstelling commissie beleidsplan**

Han Sligt (voorzitter)  
Dick Ellenbroek  
Anje Gnodde  
Linda Scheiberlich  
Judith Schieferstein  
Marjolein Ter Weele  
Jan Bouke Zijlstra (secretaris)

Delden, januari 2025

## **Bijlagen:**

- 1: Enquête
- 2: Prognose ontwikkeling aantal gemeentelieden tot 2028
- 3: Financiële prognose tot 2028



## Bijlage 1: Enquête

Individueel enquête formulier beleidsplan 2023-2024

### Uitkomsten

Opmerkingen:

233 personen hebben de enquête ingevuld

Een deel heeft enkel de voorgedrukte velden ingevuld Een deel heeft ook open vragen beantwoord.

Bij de vragen met open antwoord en bij vragen met de optie antwoord "anders": heeft de enquête commissie de gegeven antwoorden op hoofdthema gefilterd en meegenomen in de uitkomsten (vraag 3, vraag 4, vraag 6a en vraag 6b)

Vraag 1: Wat is uw geslacht?

233 antwoorden: 46% man, 54% vrouw

Vraag 2: Binnen welke leeftijdscategorie valt u?

18-34: 5% 35-54: 13% 55-64: 13% 65-84: 52% < 85: 17%

Vraag 3: Wat vind u binnen de kerkelijk gemeenschap (meerdere antwoorden mogelijk)

Vraag 3	Aantal (N)
Verbondenheid	113
Viering	109
Omzien naar elkaar	103
Maatschappelijke betrokkenheid	74
Rust	60
Gezelschap	40
Geloofsgesprek	36
Niets	31
Bezinning / verdieping	4
Mooie kerkgebouw	2
Zang/muziek	2

Vraag 4: Wat mist u binnen de kerkelijke gemeenschap (meerdere antwoorden mogelijk)

Vraag 4	Aantal (N)
Niets	107
Jeugd / jongere mensen	36
Muziek	27
Themadiensten	24
Contact	22
Verdieping	22
Activiteiten	20
Gespreksgroepen	18
Leeftijdsgenoten	5
Daadkracht	2

Vraag 5: Hoeveel keer per jaar bezoekt u de kerk en/of volgt u de dienst via internet

Nooit: 20%    1-10 keer: 35%    10-20 keer: 9%    20-30 keer: 11%    <30 keer:25%

Vraag 6: Zou u vaker in de kerk willen komen?

Ja: 23 %    Nee: 76%

Vraag 6a: Zo ja, wat heeft u daarvoor nodig?

<b>Vraag 6.1</b>	<b>Aantal</b>
Tijd / prioriteit	8
Energie / Gezondheid	7
Zang / themadienst (anders dan standaard dienst)	5
Vervoer	3
Activiteiten buiten de dienst	3
Motivatie	2
Meer verbonden voelen	2
Ander tijdstip voor dienst	2
Moderne aanpassingen en aansluiten aan huidige tijd	2

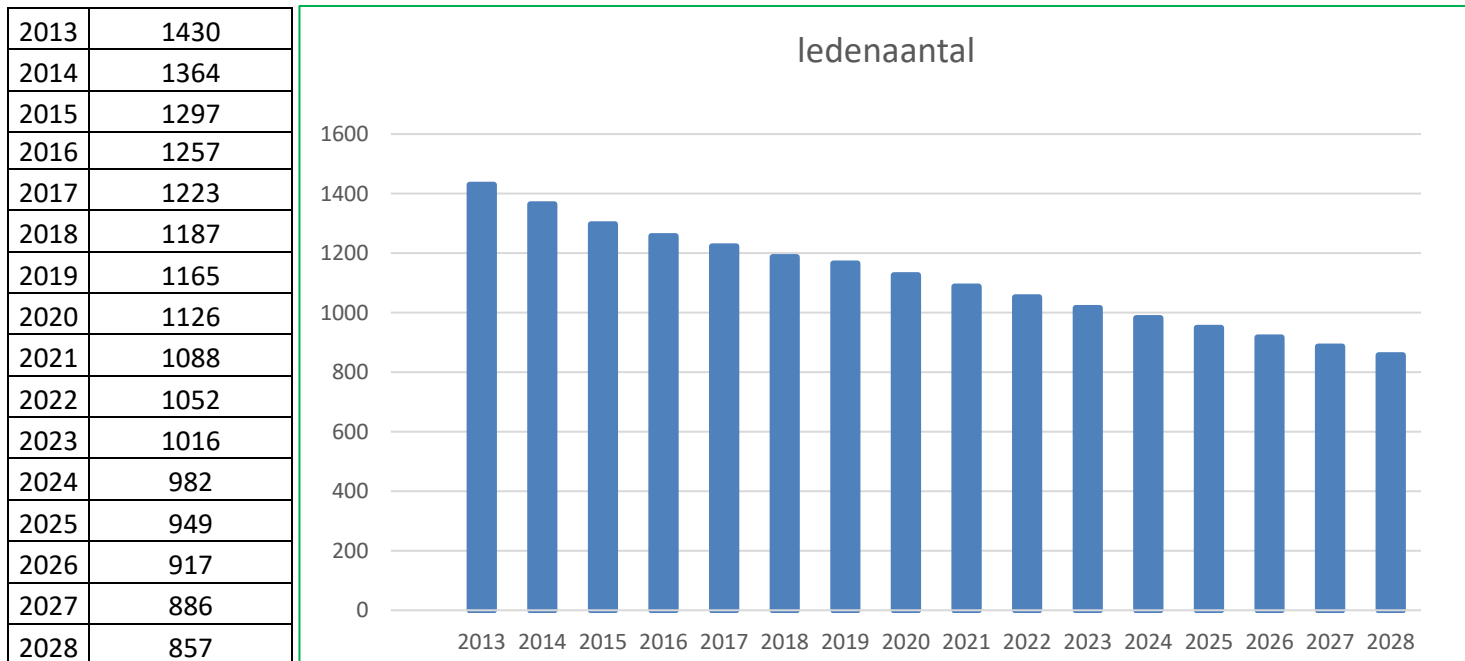
Vraag 6b: Zo nee, kunt u aangeven waarom u niet vaker wilt komen?

<b>Vraag 6.2</b>	<b>Aantal</b>
Het is voldoende zo	37
Te druk / volle agenda / werk	15
Geen interesse / behoefte	13
Geen kerk nodig om geloof te beleven	9
Gezondheid / leeftijd	9
Ik volg het op internet, is prima	7
Onvoldoende betrokkenheid / thuis voelen	7
(Deels) Betrokken bij andere kerk / gemeente	4
Wereldproblemen komen te weinig aan de orde en daadkracht (er iets mee doen)	2
Steunend lid	2
Geloof neemt af	2

## Bijlage 2:

### Verwachte ontwikkeling aantal gemeenteleden tot 2028

#### Jaar ledenaantal



## Bijlage 3:

### Financiële prognose tot 2028

Jaar	totale baten (OG, beleggingen, subsidies)	Uitgaven	verschil
2021	231000	207058	23942
2022	242599	217250	25349
2023	242910	220390	22520
2024	243233	224587	18646
2025	243569	227844	15725
2026	243917	231161	12756
2027	244278	234540	9738
2028	244652	241581	3071