

Verbinden in verscheidenheid.

**Beleidsplan 2016 – 2020
Protestantse Gemeente Delden.**



I. Inleiding.

Voor u ligt het beleidsplan 2016 – 2020 van de Protestantse Gemeente Delden met als titel: **Verbinden in verscheidenheid.**

Bij de opstelling is bewust gekozen om niet volgens een standaardmodel te werken maar slechts een richtinggevend kader te formuleren. Dit op basis van hetgeen naar voren is gekomen tijdens een aantal gemeente-avonden, waarin gesproken is over de wensen voor de toekomst van onze gemeente.

Bij de invulling van de komende vacature van predikant kan gezocht worden naar een predikant die dit, dienend en leidend, mee invulling kan geven.

Belangrijkste uitkomsten van bovengenoemde avonden zijn:

- het duidelijk worden van een verscheidenheid in geloofsbeleving in onze gemeente en
- de wens en het verlangen om als één gemeente elkaar ruimte te bieden in de beleving en viering van het geloof in al haar facetten.

Samengevat: **Verbinden in verscheidenheid.**

Daarnaast is er de wens om als gemeente meer betrokken te zijn bij en gericht te zijn op de ontwikkelingen in de wereld om ons heen. Gemeente-zijn ben je niet alleen voor je eigen gemeente, gemeente-zijn betekent ook een taak en verantwoordelijkheid in de wereld op je nemen.

De Protestantse Gemeente Delden wil dit concreet maken en daarmee laten zien dat de kerk een plaats heeft in deze maatschappij. De gemeente wil zich daarbij open en uitnodigend opstellen.

Om inhoud te geven aan deze wensen van de gemeente doen we in dit plan een aantal voorstellen. Die zijn gericht op de drie pijlers waar het kerk-zijn op gebaseerd is:

- geloofsgesprek
- omzien naar elkaar
- een taak in de wereld.

In de op te stellen jaarplannen kunnen deze voorstellen als voorbeeld dienen.

Dit plan is vastgesteld door de kerkenraad op 15 juni 2016.

Voor een nadere beschrijving van de totstandkoming en werkwijze van de commissie wordt verwezen naar bijlage 1.



II. Schets Protestantse Gemeente Delden.

Na een soepel verlopen Samen op Weg traject zijn de Gereformeerde Kerk Delden en de Nederlandse Hervormde Gemeente Delden formeel in 2005 opgegaan in de Protestantse Gemeente Delden en is de Oude Blasius het kerkgebouw voor de gemeente.

Van oorsprong heeft de gemeente kenmerken van een plattelands-gemeente (Ambt Delden) met veel boerenfamilies, en een stadsgemeente (Stad Delden) met veel gemeenteleden werkzaam in Hengelo en Enschede. In de loop van de laatste jaren is het onderscheid tussen plattelands- en stadsgemeente sterk verminderd. Veel oudere inwoners van Ambt Delden zijn naar Stad Delden verhuisd vanwege de daar aanwezige woonvoorzieningen voor ouderen. In Ambt Delden worden de daarvoor vrijkomende woningen nu vaak door forenzen bewoond.

De gemeente op dit moment (voorjaar 2016)

Onze gemeente is een pluriforme gemeente, waar mensen op uiteenlopende manieren hun geloof beleven en gestalte willen geven. In het bezinningsproces dat de gemeente heeft doorlopen om tot een nieuw beleidsplan te komen, hebben de gemeenteleden duidelijk uitgesproken dat ze ondanks de verschillen elkaar vast willen houden. Dit betekent dat onze gemeente zoekend is om daar wegen voor te vinden en dwarsverbanden wil creëren om elkaar te ontmoeten en te delen wat ons inspireert. We zijn een gemeente in ontwikkeling, we willen relevant zijn: we zoeken nieuwe vormen om ook in deze tijd aansprekend te blijven en verliezen tevens niet uit het oog dat we een schat aan tradities in huis hebben.

Het ledental is de afgelopen 10 jaar sterk verminderd (van ca. 2000 leden in 2005 naar ca. 1300 nu); vergrijzing is duidelijk aan de orde (zie hiervoor bijlage 2).

Voor de inkomsten van de gemeente heeft dit nadrukkelijk gevolgen: zo is de opbrengst van de Aktie Kerkbalans gedaald van ca. € 150.000,- in 2010 naar ca. € 115.000,- in 2016.

Personele invulling.

Na de fusie in 2005 zijn de aanwezige 2 fulltime predikanten van de Hervormde Kerk Delden als predikanten aan de Protestantse Gemeente Delden verbonden. In 2009 is één predikant, die ruim 25 jaar Delden als standplaats had, met emeritaat gegaan. Deze vacature is van 2010 tot 2014 voor 50% ingevuld. Sinds eind 2015 is op deze plaats een interim-predikant voor 50% verbonden. Eind 2016 ontstaat een vacature vanwege emeritaat van de andere fulltime predikant, die ook ruim 25 jaar aan de gemeente Delden is verbonden.

In de gemeente is een professionele organist met conservatoriumopleiding werkzaam. Deze is tevens dirigent van de cantorij.

De gemeente heeft een parttime koster in dienst. Een tweetal vrijwillige kosteren dragen zorg voor de waarneming en nodige ondersteuning. Binnen de gemeente zijn ca. 200 enthousiaste vrijwilligers actief.

In de Oude Blasius worden de erediensten gehouden. Dit is een monumentale historische kerk waarvan de eerste delen in de 12^e eeuw zijn gebouwd; in latere eeuwen zijn er uitbreidingen geweest. Recent is het interieur opgeknapt en is een nieuwe geluids- en lichtinstallatie aangebracht.

De Oude Blasius beschikt over een historisch Naberorgel van 1847.

Naast erediensten worden in de Oude Blasius regelmatig concerten en kooruitvoeringen gegeven en zijn er af en toe lezingen.

Het is de wens van de gemeente om de Oude Blasius meer in te zetten voor activiteiten die bij het gebouw passen.

Aan het kerkplein zijn verder de pastorie en kosterij gelegen.

Aansluitend aan de pastorie ligt de Voorhof; een multifunctioneel gebouw met verschillende zalen. Diverse activiteiten vanuit de gemeente, als ook van daarbuiten, vinden in dit gebouw plaats.

In de Voorhof is ook het Kerkelijk Bureau gehuisvest. Dit bureau wordt door vrijwilligers draaiende gehouden.

III. Onze gemeente kijkt naar de toekomst en heeft een opdracht.

Als leden van de Protestantse Gemeente Delden hebben wij een opdracht en daarnaast idealen.

Bij die opdracht en het realiseren van die idealen gaan wij uit van drie belangrijke pijlers voor het kerk-zijn:

- het geloofsgesprek
- het omzien naar elkaar
- een taak in de wereld.

Het ideaal is te schetsen als ruimte voor ieders geloofsbeleving in onderlinge verbondenheid. Dit te kunnen realiseren vraagt ruimte. Ruimte voor nieuwe vormen, ruimte voor gedachten van anderen, ruimte voor creatieve ontwikkelingen rond de genoemde pijlers van kerk zijn.

Dit vraagt souplesse, inlevingsvermogen en bereidheid tot verandering.

Als we met elkaar het geloof willen blijven delen is het geloofsgesprek nodig met daarbij ruimte voor ieders geloofsbeleving. Dat vraagt om verschillende vormen van vieren en uitdragen van de Bijbelse boodschap, in verbondenheid met elkaar.

Als we willen blijven omzien naar elkaar, is de kerk niet alleen het gebouw waar we samen vieren, maar ook waar we elkaar ontmoeten. De Voorhof biedt mogelijkheden om, naast vieren in de kerk, ook op andere dagen en tijdstippen mogelijkheden te realiseren om elkaar te ontmoeten en naar elkaar om te zien. Zo kan een 'kloostergemeenschap' midden in een stad ontstaan. Een kleine groep mensen, maar nauw verbonden door het geloof in God, Jezus en Heilige Geest en met de Bijbel als richtsnoer.

Als we kerk in de wereld willen zijn, moeten we als kerk onze ramen en deuren open zetten en hulp bieden waar dat nodig is. De opdracht om te werken ligt niet alleen in het eigen gebouw en de eigen groep, maar moet zich ook richten op dienstverlening aan de wereld en visionair op het koninkrijk van God, dat onder ons is.

Door ruimte te creëren voor verschillende manieren van vieren, voor de kerk als ontmoetingsplek en het openzetten van de ramen en de deuren naar de wereld om ons heen, zetten we een stip op de horizon: We willen een open en uitnodigende gemeente zijn. Open en uitnodigend naar elkaar en naar de wereld om ons heen. Die stip op de horizon vraagt om actie. In de volgende hoofdstukken worden concrete voorstellen gedaan om die acties vorm te geven.

Samen aan het werk!

IV. Onze gemeente gaat aan het werk.

Rond de pijler **Geloofsgesprek** aan het werk gaan met

- ruimte creëren voor verschillende manieren van vieren van de zondagse eredienst
- een werkgroep geloofsopvoeding.

Ruimte creëren voor verschillende manieren van vieren

De zondagse vieringen hebben een bepaalde stijl en vorm die voor velen een goede invulling is. Tijdens de gemeenteavonden is echter ook nadrukkelijk de wens naar voren gekomen om meer vormen van invulling aan de eredienst te geven. Meer betrokkenheid van gemeenteleden bij de viering en naast de uitleg van het Bijbelwoord, dit Bijbelwoord ook vertalen naar de dagelijkse maatschappelijke praktijk. Verder meer en andere vormen van muzikale begeleiding. Een andere wens is meer betrokkenheid van en samenwerking met jeugdkerk en kindernevendienst en dit tot uitdrukking te laten komen in de reguliere eredienst.

De commissie Eredienst heeft een belangrijke taak om al deze wensen en ideeën in de wekelijkse vieringen tot haar recht te laten komen en aan elkaar te verbinden. Het is daarbij goed om doelstelling en samenstelling van de commissie Eredienst te herijken. Noodzakelijk is dat tenminste de organist, leiding kindernevendienst en jeugdkerk deel uitmaken van deze commissie.

Voorstel is om een aantal keren per jaar een dienst met een thema te houden, op basis van een jaarrooster. Naast kindernevendienst en jeugdkerk kan geprobeerd worden de jeugd via de basisscholen hierbij te betrekken en hen een (belangrijke) rol hierin te geven. Oecumenische aanpak verdient hierbij de voorkeur.

Zijn thema's gekozen, dan is het wenselijk dat bestaande werkgroepen en commissies binnen onze gemeente gevraagd worden om zoveel mogelijk vanuit hun activiteiten een bijdrage te leveren. Dit kan sterk bijdragen om de wens van het samen gemeente-zijn meer vorm te geven en te concretiseren.

Naast bestaande groepen kunnen ook wisselend gemeenteleden gevraagd worden een themadienst mee voor te bereiden en een bijdrage te leveren aan de viering. Verschillende vormen van viering zijn hierbij mogelijk. Het verdient de voorkeur om thema's te kiezen waarbij ook mensen/groepen van buiten de kerkelijke gemeente betrokken kunnen worden om zo een gemeenschapsgebeuren te laten ontstaan. Daarmee kan de kerk tonen dat ze een plaats in de wereld heeft te vervullen en er toe doet. Inspelen op actuele ontwikkelingen/gebeurtenissen kan hier ook aan bijdragen.

Werkgroep geloofsopvoeding

Eén van de pijlers van kerk-zijn is het voeren van een geloofsgesprek. Dit omvat de geloofsopvoeding van kinderen vanaf dat ze gedoopt zijn tot de jongere die zelfstandig is geworden. Het geloofsgesprek houdt ook in als volwassene jezelf en anderen te blijven voeden door de persoonlijke geloofsbeleving regelmatig ter sprake te brengen. Het geloofsgesprek moet vooral over de inhoud en betekenis van geloven gaan, niet alleen over organisatorische aspecten. Waar mogelijk dit in oecumenisch verband organiseren.

Er wordt een werkgroep gevormd die zich actief bezig gaat houden met geloofsopvoeding.

De aandacht van de werkgroep omvat de terreinen:

- Kindernevendiensten en jeugdkerk
De bestaande activiteiten van beide respecteren, maar waar mogelijk betrekken in breder verband. Hierbij denken aan terugkoppeling in de eredienst van onderwerpen die in kindernevendienst of jeugdkerk aan de orde zijn geweest.
Mogelijkheden om een catechese groep voor jongeren te starten onderzoeken.
- Jonge ouders
Als ouders hun kinderen laten dopen is dit vanuit een persoonlijke visie en betrokkenheid. Het is erg belangrijk doopouders en ook andere jonge ouders als groep een eigen plek in het leven van de gemeente te geven. Het is van belang om deze groep te blijven samenbinden en gesprekken rond bepaalde thema's (b.v. geloofsopvoeding) te organiseren.
- Activiteiten buiten de kerk
Niet alleen in de kerk kan en moet het geloofsgesprek worden gevoerd. Ook op andere plaatsen waar mensen elkaar ontmoeten is dat een uitdaging! Sommige actualiteiten (vluchtelingenvraagstuk, voedsel- en energiegebruik/schaarste, crisis in de agrarische sector) kunnen aanleiding zijn om mensen/groepen (scholen, verenigingen) uit te nodigen voor een (geloofs-)gesprek hierover.

V. Onze gemeente gaat aan het werk.

Voorstel is om de geuite wensen en het geformuleerde ideaal rond de pijler **Omzien naar elkaar** vorm te geven door het realiseren van een doordeweekse ontmoetingsplek voor iedereen.

Binnen de gemeente zijn veel activiteiten rond de pijler omzien naar elkaar die heel goed functioneren en ook in een behoefte voorzien, b.v. het ouderenbezoek.

Bij deze pijler is het goed om te beseffen dat met de krimp van het leden-tal van onze kerkelijke gemeente ook het aantal vrijwilligers afneemt. Dit gegeven is mede aanleiding om te komen tot een centrale ontmoetings-plek voor iedereen. Met minder vrijwilligers kunnen dan meer mensen worden bereikt en wordt eigen initiatief ook gehonoreerd.

Kerk, pastorie, kosterij en verenigingsgebouw (Voorhof) staan in de Pro- testantse Gemeente Delden dicht bij elkaar. Een ideale situatie om ge- meenteleven ook door de week te intensiveren.

Voorgesteld wordt om op dinsdagmorgen, wanneer het Kerkelijk Bureau geopend is, de grote zaal, Stad en Ambt, open te stellen en een vorm van inloopcafé te organiseren. Voor ouderen van onze gemeente, maar ook nadrukkelijk voor niet gemeenteleden, vakantie- en voorbijgangers. Voor mensen die een ander willen ontmoeten, een gesprek willen voeren of een gezamenlijke activiteit willen ontwikkelen (b.v. samen een maaltijd berei- den en nuttigen). Hulpvragen kunnen worden gesteld, zo mogelijk direct beantwoord of men wordt naar de juiste persoon/instantie doorverwezen.

VI. Onze gemeente gaat aan het werk.

Voorstel is om rond de pijler **Kerk in de wereld** met de geuite wensen en het geformuleerde ideaal aan het werk te gaan met

- 1-jaarlijks thematisch project
- Oude Blasius als gebouw grotere rol in gemeenschap geven.

Een 1-jaarlijks thematisch project

De kerk is geen eilandje in de maatschappij. Vanuit het geloof en de wekelijkse verkondiging van het woord van God moeten wij als kerk proberen een licht in de wereld te zijn. De kerk heeft een taak. Wij kunnen een bescheiden bijdrage van hulp leveren. Door een 1-jaarlijks thematisch project verbinden we als kerkgemeente ons ook met elkaar. Alle commissies en groepen binnen onze gemeente kunnen op hun eigen, specifieke manier meewerken aan het project, maar ook groepen van buiten de kerkelijke gemeente kunnen hun bijdrage leveren. Dat kan in de vorm die het beste past bij die groep en op een tijdstip dat het beste past, maar altijd zichtbaar voor de rest van de gemeente en liefst voor alle inwoners van Delden. Dus als er bv. op zaterdag een concert gegeven wordt in de kerk voor het project, wordt daarover bericht in de dienst, op de website, in Kerkennieuws en Hofweekblad.

Problemen vinden we dichtbij en veraf. Bijvoorbeeld het platteland van Hof van Twente en daaraan gekoppeld de agrarische problematiek, voedsel wereldwijd, milieu, gezondheid wereldwijd. Met activiteiten (zoals lezingen, forums, gasten en dergelijke) gedurende het jaar loopt het uit op het 40-dagen project van de diaconie.

Vanuit de bestaande kerkelijke organisatie kan het initiatief bij de diaconie worden gelegd, waarbij de kerkenraad stimuleert om groepen/commissies binnen de Protestantse Gemeente Delden op hun eigen manier mee te werken aan het project. Voor de uitvoering is het van groot belang om zo breed mogelijk werkgroepen/commissies erbij te betrekken en dit niet te beperken tot alleen gemeenteleden van de Protestantse Gemeente Delden.

In ieder geval is te denken aan Projectgroep Deldense Kerken en Raad van Kerken. Professional(s) bekend met het thema is/zijn van grote waarde om mee te denken bij de opzet van het project.

Voor de duur van het project is het van belang een kartrekker te hebben die mensen binnen de Deldense gemeenschap kan stimuleren om het project te (onder)steunen. Om het aantrekkelijk te maken dat velen van buiten de kerkgemeenschap het project ook als hun project gaan zien is ook een creatieve uiting wenselijk. Via culturele activiteiten kunnen verschillende doelgroepen bereikt worden.

Door het organiseren van deze activiteit(en) geven we de kerk ook weer een gezicht naar buiten en tonen we maatschappelijke betrokkenheid.

Oude Blasius als gebouw een grotere rol in gemeenschap geven

Als kerkelijke gemeente beschikken wij over een monumentaal kerkgebouw met daarin een historisch en monumentaal orgel.

Kerk en orgel mogen getoond worden als een visitekaartje van onze gemeente. De kerkelijke gemeente is en blijft het hart van deze cultuurgroepen.

Naast het gebruik voor kerkelijke activiteiten worden gebouw en orgel met grote regelmaat voor concerten gebruikt. Tijdens de openstellingen in de zomermaanden maken ca. 3.000 bezoekers gebruik van de mogelijkheid dit monument van binnen te bezichtigen.

Voorstel is om een werkgroep in te stellen die als taak heeft om het gebruik van de Oude Blasius te intensiveren, zonder daarbij afbreuk te doen aan bestaande activiteiten.

Hierbij denken wij aan exposities en lezingen of andere vormen van kunstuitingen.

Indien het mogelijk is om meer activiteiten in de Oude Blasius te organiseren wordt ook bereikt dat de Oude Blasius meer als een eigen Deldens monument gaat leven. Dit is van belang om in de toekomst de continuïteit van het gebouw te waarborgen. Er zal in deze beleidsplanperiode een kostbare restauratie van de gewelfschilderingen plaats moeten vinden. Voor de financiering daarvan zal zeker een beroep gedaan worden op de Deldense bevolking.

Bij het samenstellen van de werkgroep is het van belang dat de huidige vaste gebruikers van de Oude Blasius en het bestuur van de Stichting Vrienden van de Oude Kerk participeren. Daarnaast is het wenselijk ruimte te bieden in deze werkgroep aan organisaties/mensen die Delden promoten.

VII. Communicatie en organisatie.

Communicatie

Communicatie is de smeerolie voor een goed functionerende organisatie. Tijdens de gemeenteavonden is duidelijk naar voren gekomen dat deze communicatie verbetering behoeft. Zowel de communicatie binnen de gemeente als de communicatie naar buiten.

De kerkenraad heeft een commissie ingesteld om hierover een advies te geven.

Het advies van deze commissie is als bijlage bij dit beleidsplan opgenomen (bijlage 3).

Organisatie

Er wordt afgezien van concrete voorstellen voor wijzigingen in de kerkelijke organisatie. Vanuit de gemeente is wel naar voren gekomen dat het overweging verdient om meer met afgebakende taken te werken om zo voldoende vrijwilligers te kunnen blijven betrekken. Het aanbod van vrijwilligers voor (langdurige) bestuurlijke functies neemt af, terwijl anderzijds blijkt dat mensen wel bereid zijn om kortdurende activiteiten te verrichten.

Het is wenselijk om de komende tijd na te denken hoe de organisatie vorm kan/moet krijgen. Daarbij dient rekening te worden gehouden met vergrijzing en mogelijk teruglopend aantal vrijwilligers.

Aanbevelingen aan de kerkenraad

Tijdens de verschillende gemeenteavonden zijn concrete ideeën aangedragen voor de invulling van de onderwerpen genoemd bij de pijlers. Daarnaast zijn voorstellen en ideeën aangedragen die bij een op te stellen jaarplan gebruikt kunnen worden.

Wij hebben deze voorstellen en ideeën ervaren als adviezen van gemeentelieden. Deze zijn samengevat in 'aanbevelingen aan de kerkenraad' en als bijlage 4 aan dit beleidsplan toegevoegd.

Bijlage 1

Samenstelling en werkwijze beleidsplancommissie

In de kerkenraadsvergadering van 26 augustus 2015 is het besluit genomen een beleidsplancommissie in te stellen.

In oktober is de gemeente geïnformeerd over de samenstelling van de commissie:

- vanuit de kerkenraad: Diny Doornbos en Han Slight
- gemeenteleden: Anje Gnodde, Dick Hogenkamp, Martha Mulder en Joke Wes.

Ds. Elly van der Meulen, interim predikant begeleidt de commissie.

De opdracht van de kerkenraad was tweeledig. Als eerste luidde de opdracht om pas op de plaats te maken: waar staat de gemeente op dit moment. Als tweede werd de beleidsplancommissie gevraagd een beleidstraject uit te zetten en een beleidsplan op te stellen.

26 oktober 2015 is de commissie voor de eerste keer bijeen geweest en heeft zij haar werkwijze bepaald.

Eind november/begin december zijn 3 gemeenteavonden georganiseerd waarbij de volgende vragen zijn voorgelegd:

- wat heb je persoonlijk nodig om verder te kunnen in deze gemeente
- wat bindt jou aan deze kerk.

Deze 3 avonden zijn door veel gemeenteleden bezocht en hebben de commissie veel informatie en inzicht gegeven over de gemeente.

In februari 2016 zijn alle vrijwilligers uitgenodigd om inbreng te leveren voor een nieuw beleidsplan, maar ook om met de commissie te delen welke activiteiten er allemaal worden gedaan.

De commissie was aangenaam verrast over het enthousiasme en de creativiteit van de vele vrijwilligers. Zij was onder de indruk van wat er allemaal binnen de gemeente aan vrijwilligersactiviteiten plaatsvindt. Volgens de commissie een stevig fundament en inspiratiebron voor gemeente-zijn!

Tussendoor zijn de commissieleden allerlei suggesties/ideeën aangedragen om mee te nemen in het beleidstraject.

Op basis van dit alles heeft de commissie een aantal conclusies getrokken over hoe de gemeente denkt over nu en de toekomst.

Tijdens een gemeenteavond op 13 april 2016 zijn deze conclusies van de commissie bij de gemeenteleden getoetst.

Na instemming en ondersteuning door de gemeenteleden hiervan heeft de commissie het beleidsplan geschreven.

Bijlage 2

Aantal belijdende en doopleden Protestantse Gemeente Delden

Jaar	Belijdende leden	Doopleden
2005	988	698
2007	940	667
2009	908	653
2011	863	642
2013	796	592
2015	717	579
<i>2020 geschat!</i>	<i>600</i>	
<i>2025 geschat!</i>	<i>500</i>	

Belijdende leden naar leeftijd

	2011		2015
t/m 24	3	<1%	14
25 t/m 34	11	1%	44
35 t/m 44	69	8%	69
45 t/m 54	105	12%	95
55 t/m 64	196	23%	115
65 t/m 74	223	26%	167
75 t/m 84	182	21%	147
85 en ouder	74	9%	66
Totaal	863	100%	717

Bijlage 3

Advies commissie communicatie

Communicatieplan Protestantse Gemeente Delden

Als onderdeel van het beleidsplan voor de toekomst van de Protestantse Gemeente Delden is een communicatieplan opgesteld. Communicatie is een onmisbaar aspect binnen een kerkgemeenschap. Dat is altijd zo geweest maar met de toename van het aantal mogelijkheden om te communiceren wordt de wijze van communiceren complexer. Het maken van keuzes en het regelen van werkzaamheden is daarom onontbeerlijk.

Binnen de Protestantse Gemeente Delden kennen we aantal van communicatiemiddelen:

- Het oecumenisch blad Kerkennieuws
- De eigen website
- Mededelingen tijdens de diensten
- Gemeenteavonden/ wijkbijeenkomsten
- Persoonlijke brieven

De bovengenoemde communicatiemiddelen moeten we handhaven. Kerkennieuws is een unieke vorm van oecumenische samenwerking. Het blad vermeldt zowel de katholieke als protestantse activiteiten in Delden, waaronder de diensten, de bijzonderheden rond de diensten, in memoriam van overleden lidmaten, mededelingen van diverse commissies en overwegingen. Daarnaast worden alle activiteiten van de Raad van kerken genoemd.

De eigen website is een moderne vorm van presentatie, biedt kwantitatief een ongekeerde ruimte en kan bovendien voorzien worden van films en foto's. Bij goed beheer kan de website erg actueel zijn.

Kerkennieuws en website zijn publiek toegankelijke middelen en kunnen door iedereen gelezen, dan wel geraadpleegd worden. Voor de website is wel een elektronisch apparaat en de kunde om daarmee om te gaan vereist.

De mondelinge mededeling is de oudste vorm van communiceren. Hij bereikt slechts het aantal aanwezigen en is niet opnieuw te raadplegen. Brieven, mits goed opgesteld natuurlijk, kunnen erg duidelijk en verhelderend zijn. De verspreiding is kostbaar en/of arbeidsintensief.

Bovenstaande communicatiemiddelen hebben allen hun specifiek nut. In de afgelopen periode hebben we wel gemerkt dat het ontbreekt aan een manier om op een meer vertrouwelijke manier te communiceren. Daarbij gaat het om mededelingen die in principe alleen gericht zijn aan onze eigen kerkleden.

De commissie adviseert om email in te zetten als communicatiemiddel tussen kerk, kerkenraad en kerkleden. Zeker in gevoelige kwesties is dat een min of meer beschermde communicatielijn. Het zal de nodige energie kosten om alle emailadressen te verzamelen. Inmiddels is dit technische fenomeen wel zodanig ingeburgerd dat het bereik in de buurt van het optimum komt. Is dat niet het geval zou een brief en enkele vrijwilligers voor de bezorging uitkomst kunnen bieden. Het bijhouden van de correcte emailadressen is wel een punt van aandacht.

De aandacht voor communicatie binnen de kerkgemeenschap en externe uitingen zal duidelijk aan één persoon moeten worden toegewezen. Binnen de Kerkenraad zal een ouderling de post communicatie moeten bekleden. Dat wil niet zeggen dat hij zelf alle werkzaamheden moet verrichten, maar hij of zijn zal er op toezien dat alle mogelijkheden voldoende en juist worden benut. Daarbij moet er ook aandacht komen voor het naar buiten treden van onze kerkgemeenschap. Daarbij valt te denken aan publicaties in lokale en regionale media en actueel foldermateriaal over onze kerk.

Om de communicatie tussen kerk en kerkgemeenschap te bevorderen zou een periodieke boodschap via email bevorderend kunnen werken. Het blad Kerkennieuws heeft een frequentie van eens per zes weken. Een email-boodschap zou midden in deze periode kunnen liggen. Het brengen van verslagen van kerkenraad-, ouderlingen- en diakonievergaderingen zouden gemeld kunnen worden. Vooral de min of meer vertrouwelijke mededelingen zijn geschikt voor dit medium.

Om blijvend geattendeerd te worden op het belang van communicatie zou dit een vast agendapunt moeten zijn op de vergaderingen van onze kerkgrema.

Communicatiemiddelen en methodiek zijn, zeker in deze tijd, constant aan verandering onderhevig. Reflectie over middelen en gebruik is daarom noodzakelijk. Nu al zijn er bestaande kanalen die nog niet zijn genoemd zoals Twitter en Facebook. WhatsApp werkt voortreffelijk voor (werk)groepen binnen onze kerk en vooral jongeren communiceren bij voorkeur via gsm-gerelateerde applicaties. Over de inzet van deze middelen en eventuele nieuwe vindingen zal in de toekomst zeker gesproken moeten worden.

Samenvattend komen we tot de volgende aanbevelingen:

- Het toevoegen van de email aan de bestaande communicatiemiddelen
- Het eens per zes weken doen uitgaan van een email aan alle kerkleden
- De website actief betrekken bij de informatievoorziening
- Het aanstellen van een ouderling met communicatie in de portefeuille
- Het agenderen van te communiceren onderwerpen op elke officiële vergadering binnen het kerkelijke circuit
- Periodieke reflectie op communicatie en communicatiemiddelen binnen de kerkenraad.

Elly van der Meulen
Ype de Jong
Herman Loohuis

Bijlage 4

Aanbevelingen organisatiestructuur

1. Maak een kleine slagvaardige kerkenraad bestaande uit maximaal 8 personen: een voorzitter, een scriba, 2 kerkrentmeesters/ouderlingen, 2 ouderlingen en 2 diakenen.
Voorzitter en scriba bereiden de vergaderingen voor.
Deze kerkenraad wordt ondersteund door diverse werkgroepen, elk met een contactpersoon uit de kerkenraad in haar geledingen. Voorbeelden hiervoor zijn:
 - diaconale werkgroep
 - werkgroep pastoraat
 - missionaire werkgroep
2. Maak 1 kerkenraadslid verantwoordelijk voor de zorg voor een goede uitvoer van het vastgestelde jaarplan.
3. Aanzet 1^e jaarplan
 - a. Werkgroep geloofsopvoeding
 - b. Werkgroep jaarthema 2017
 - c. Werkgroep 'Ontmoetingsplek'
 - d. Werkgroep 'Oude Blasius'

Aanbevelingen werkgroep geloofsopvoeding

1. Samenstelling van deze werkgroep: 1 lid als kartrekker, nieuwe predikant, jeugdouderling (of vervanger) 1 lid kindernevendienst/jeugdkerk, 1 lid Raad van Kerken
2. Herstart gesprekken met doopouders/jonge ouders
3. Schoolprojecten (Stad en Ambtscholen) stimuleren
4. Samenwerking op touw zetten tussen Commissie Eredienst en kindernevendienst- en jeugdkerkleiding
5. Stiltewandelingen organiseren

Aanbevelingen werkgroep themadiensten

1. Inplannen in het jaarrooster van 4 themadiensten en predikant beschikbaar hebben
2. De groep van de Commissie Eredienst die aan de beurt is voor die zondag inschakelen
3. Leiding kindernevendienst/jeugdkerk/oppasdienst inschakelen
4. Organist of andere muziek erbij betrekken
5. Creatieve mensen benaderen
6. Diaconie (in verband met uit te werken diaconaal project voor Jaarthema)
7. Onderwerp kiezen afhankelijk van seizoen, actualiteit, nood-in-de-wereld

Aanbevelingen werkgroep ontmoetingsplek

1. Kartrekker aanstellen
2. Samenwerking met koster
3. 1 keer per week, ook in zomertijd. Bekend maken via Kerken-nieuws, website, suppoosten kerk, flyers, lokale media
4. Inloop, geen bezigheid of verplichting aan bieden
5. Kranten, (kaart)spelletjes, spontaan gesprek
6. Bloemetjes, bakdienst, ophaaldienst
7. Bus voor vrijwillige bijdrage
8. Voor 'zorg' vragen: aanhoren en doorverwijzen, netwerk opbouwen
9. Logboek aanleggen voor leiding
10. Lijst aan leggen en plannen van 2 gastvrouwen of -heren per keer

Aanbevelingen werkgroep Oude Blasius

1. Samenstelling werkgroep:
 - a. Kartrekker vragen
 - b. Lid College van Kerkrentmeesters
 - c. Concert bij kaarslicht
 - d. Stichting Vrienden Oude Kerk
 - e. Andere creatieve mensen en financieel deskundigen
 - f. Koster
 - g. Koffieschenkgroep
2. Zondagse erediensten en rouw- en trouwdiensten gaan voor
3. Activiteiten moeten financieel iets opleveren
4. Goede afspraken maken over eindverantwoordelijkheid en wat in kerkgebouw mogelijk is
5. Kunst en cultuur toepasbaar en uitvoerbaar maken (exposities, lezingen, concerten)
6. Contacten leggen met
 - a. Streekmarkt
 - b. VVV
 - c. ArtEZ hogeschool voor de kunsten in Enschede (uitvoeringen 3^e en 4^e jaars leerlingen)
 - d. Suppoosten. Ook orgelmuziek laten klinken tijdens openingsuren